



Se aprobă  
Manager,

DR. CRISTINA-ELENA DOBRE

Nr. 4928/07.02.2024

## RAPORT

### privind stadiul implementării măsurilor prevăzute în SNA și în planul anual de integritate

Institutul de Psihiatrie „Socola” Iași, prin personalul desemnat cu implementarea măsurilor prevăzute de HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a întreprins măsuri privind respectarea actelor normative cu privire la: codul etic/deontologic/de conduită, consilierul de etică, declararea averilor, declararea cadourilor, conflictele de interese, incompatibilitățile, transparența în procesul decizional, accesul la informații de interes public, protecția avertizorului în interes public, interdicțiile post-angajare în cadrul instituțiilor publice, funcțiile sensibile, gestionarea riscurilor de integritate și evaluarea *ex-post* a incidentelor de integritate.

Corupția poate avea drept consecințe:

- Discreditarea imaginii Institutului de Psihiatrie „Socola”
- Incurajarea practicilor abuzive
- Neîncrederea în instituția publică, cu scăderea adresabilității
- Calitatea slabă a serviciilor oferite.

Institutul de Psihiatrie „Socola” Iași urmărește crearea unui mediu integru în instituție, astfel încât personalul angajat, precum și beneficiarii serviciilor medicale oferite să aibă siguranța că pot sesiza încălcări ale prevederilor legale în conformitate cu dispozițiile Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public și că sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă seriozitate și obiectivitate.

În conformitate cu dispozițiile Anexei 1 din HG 1269/2021, Institutul de Psihiatrie SOCOLA Iași a luat următoarele măsuri:

- Are un cod etic ce conține un set de reguli de conduită la nivelul instituției;
- A fost numit un consilier de etică cu rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită;
- Are procedură operațională privind declararea cadourilor, procedură distribuită tuturor salariaților;

- Întocmirea și adoptarea **Registrului** riscurilor de corupție la nivel de Institut nr.9933/30.03.2023 actualizat cu Registrul riscurilor de corupție nr.1757/22.012024 și Planul de măsuri de implementare a riscurilor de corupție;
- Nominalizarea prin **Decizia** nr.386/10.05.2022 a responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Institutului - Consilier de integritate;
- Întocmirea și adoptarea **Planului** de integritate la nivel de Institut;
- Elaborarea **Declarației** privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul Institutului de Psihiatrie „Socola” Iași;
- **Hotărârea** nr.1.269/17.12.2021 privind aprobarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia;
- Realizarea unei secțiuni dedicate domeniului **integritate** pe site-ul instituției;
- Realizarea și publicarea **Declarației** privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul Institutului de Psihiatrie Socola Iași: <https://socola.eu/declaratie-privind-asumarea-unei-agende-de-integritate-organizationala-a-institutului-de-psihiatrie-socola-iasi/>;
- Realizarea și publicarea **Raportului** anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Realizarea și publicarea **Planului** de integritate al Institutului pentru perioada 2021-2025;
- Elaborarea și publicarea **Ghidului de integritate** privind regimul incompatibilităților și al conflictului de interese;
- Elaborarea și publicarea **Formularului** de avertizare în interes public;
- Introducerea chestionarelor de satisfacție pentru pacienți/apartinători, precum și pentru salariați;
- Achizițiile publice se desfășoară conform procedurilor și sunt centralizate și afișate pe site <https://socola.eu/centralizatorul-achizițiilor-publice-proceduri-31-12-2023/>;
- Asigurarea accesului la audiențe conform programului afișat pe site-ul [www.socola.eu](http://www.socola.eu) și la afișier.

## 2. Stadiul Implementării măsurilor de integritate

Nr. crt.	Descriere	Indicatori de performanță	Grad de realizare
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	Declarație adoptată/Declarație distribuită	Realizat
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare a consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia.	Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a unei/unor persoane de contact, responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 - Plan integritate adoptat	Realizat
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Realizat
		Plan adaptat și publicat pe site-ul instituției, dacă este cazul.	Realizat

	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	2
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	-
	Nr. de sancțiuni administrative	-
	Nr. de sancțiuni penale	-
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		-

Nr. total de masuri propuse	
1. Prelucrarea situației cu personalul din Institut	Faza inițială - convocare salariați pentru ședințe de prelucrare caz
2.	-

4. **Bune practici**
  - Transparență decizională și comunicare;
  - Creșterea nivelului de încredere
  - Actualizarea permanentă a informațiilor
5. **Dificultăți întâmpinate**
  - Resurse umane și financiare limitate
6. **Alte comentarii**
  - Nu este cazul

Întocmit,  
Consilier integritate Jur. Gina Grecianu

