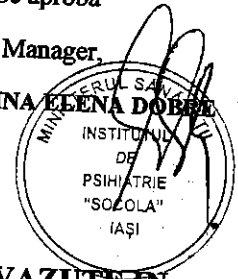


Nr. 4652/13.02.2025

Se aproba

Manager,

DR. CRISTINA ELENA DOBIE



## RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTĂRII MASURILOR PREVĂZUTE ÎN STRATEGIA NAȚIONALĂ ANTICORUPȚIE ȘI ÎN PLANUL ANUAL DE INTEGRITATE

Institutul de Psihiatrie "Socola" Iași, prin personalul desemnat cu implementarea măsurilor prevăzute de HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a întreprins măsuri privind respectarea actelor normative cu privire la: Codul etic/deontologic / de conduită, Consilierul de etică, Declararea averilor, Declararea cadourilor, Conflictele de interese, Incompatibilitățile, Transparența în procesul decizional, Accesul la informații de interes public, Protecția avertizorilor în interes public, Interdicțiile post-angajare în cadrul instituțiilor publice, Funcțiile sensibile, Gestionarea riscurilor de integritate și evaluarea ex-post a incidentelor de integritate.

Corupția poate avea ca și consecințe:

- Discreditarea imaginii Institutului de Psihiatrie „Socola”
- Incurajarea practicilor abuzive
- Neîncrederea în instituția publică
- Calitatea slabă a serviciilor oferite

Institutul de Psihiatrie „Socola” Iași urmărește crearea unui mediu integru în instituție, astfel încât personalul angajat precum și beneficiarii serviciilor medicale oferite să aibă siguranța că pot sesiza încălcări ale prevederilor legale în conformitate cu dispozițiile Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public și că sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă seriozitate și obiectivitate.

În conformitate cu dispozițiile anexei 1 din Hg 1269/2021, Institutul de Psihiatrie „Socola” Iași a luat următoarele măsuri:

- Are un Cod etic ce conține un set de reguli de conduită la nivelul instituției;
- Are numit un Consilier de etică cu rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită;
- Are Procedura operațională privind declararea cadourilor, procedura distribuită tuturor salariaților;
- Are desemnat un salariat ca persoană responsabilă cu depunerea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese conform Legii 176/2010
- Are afișate interdicțiile post-angajare în conformitate cu Legea 98/2016, Legea 672/2002 și Legea 161/2003;
- Are asigurat accesul la informații de interes public prin afișarea pe site-ul Institutului a tuturor informațiilor cerute de legislația în vigoare;
- Are procedura privind aplicarea Legii 361/2022.

Am analizat capitolele ce se refera la Sectoarele prioritare ale SNA si ne-am insusit directiile de progres pentru Sistemul public de sanatate si domeniul Achizitiilor publice:

- Sistemul public de sanatate

Insusindu-si obiectivele vizate de SNA pentru acest domeniu, Institutul a avut 3(trei) teme: Declararea cadourilor, Protectia avertizorilor in interes public si functiile sensibile.

- Achizitiile publice

Institutul de Psihiatrie „Socola” Iasi, prin compartimentul Achizitii, completeaza formularul de integritate intocmit in cadrul mecanismului de prevenire a conflictului de interese, care face parte din documentatia de atribuire a contractelor de achizitie publica si cuprinde 3(trei) sectiuni:

- ✓ Sectiunea I. Date privind procedura de achizitie, factorul decizional. Comisia de evaluare, consultantii si expertii cooptati;
- ✓ Sectiunea II. Date despre ofertanti/candidati;
- ✓ Sectiunea III. Masuri de inlaturare a potentialului conflict de interese, dispuse ca urmare a unui avertisment de integritate.

Institutul asigura completarea si actualizarea formularului de integritate de la publicarea in SEAP a documentatiei de atribuire, pe tot parcursul derularii procedurii, pana la publicarea anuntului de atribuire a contractelor de achizitie publica. Formularul de integritate este accesibil in format electronic autoritatilor contractante/entitatilor, si se completeaza in SEAP.

La nivelul Institutului de Psihiatrie „Socola” Iasi sunt respectate toate dispozitiile referitoare la conflictul de interese si incompatibilitate prevazute in Legea 98/2016 si HG 395/2016.

Monitorizarea indeplinirii obiectivelor SNA si a Planului de integritate urmareste:

- Identificarea progreselor inregistrate in implementarea SNA;
- Identificarea si corectarea problemelor practice aparute in aplicarea politicilor si normelor anticoruptie;
- Cresterea gradului de cunoastere, intelegere si implementare a masurilor de prevenire a coruptiei.

## 1. Actiuni realizate:

- Asigurarea transparentei in procesul decizional si accesul liber la informatiile de interes public prin actualizarea permanenta a informatiilor si datelor publicate pe site ul institutiei: <https://socola.eu/informatii-de-interes-public/>
- Actualizarea Deciziei privind constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscului de coruptie la institutiile publice, decizie ce contine atributiile Grupului de lucru conform metodologiei;
- Elaborarea Regulamentului de organizare si functionare a Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie nr.19260/10.07.2023;
- Revizuirea/actualizarea si adoptarea Registrului riscurilor de coruptie la nivel de Institut nr. 1757/22.01.2024 si preluarea si pastrarea masurilor din Planul de masuri de implementare a riscurilor de coruptie nr.9933/30.03.2023;
- Nominalizarea prin Decizia nr.386/10.05.2022 a responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Institutului- Consilier de integritate;
- Intocmirea si adoptarea Planului de integritate la nivel de Institut;
- Elaborarea Declaratiei privind asumarea agendei de integritate organizationala la nivelul Institutului de Psihiatrie Socola Iasi;
- Hotărârea nr.1.269/17.12.2021 privind aprobarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia;
- Realizarea unei sectiuni dedicate domeniului integritate pe site ul institutiei;

- Realizarea și publicarea **Declarației** privind asumarea agendei de integritate organizațională la nivelul Institutului de Psihiatrie Socola Iasi <https://socola.eu/declaratie-privind-asumarea-unei-agende-de-integritate-organizationala-a-institutului-de-psihiatrie-socola-iasi/>
- Realizarea și publicarea **Raportului** anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Realizarea și publicarea **Planului** de integritate al Institutului pentru perioada 2021-2025;
- Elaborarea și publicarea **Ghidului de integritate** privind regimul incompatibilităților și al conflictului de interese;
- Elaborarea și publicarea **Formularului** de avertizare în interes public;
- Introducerea chestionarelor de satisfacție pentru pacienți/apartinători precum și pentru salariați;
- Achizițiile publice se desfășoară conform procedurilor și sunt centralizate și afișate pe site;
- Asigurarea accesului la audiențe conform programului afișat pe site și la afișier.

## 2. Stadiul Implementării măsurilor de integritate

Nr. crt.	Descriere	Indicatori de performanță	Grad de realizare
1	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a declarației privind asumarea unei agende de integritate organizațională.	Declarație adoptată Declarație distribuită	Realizat
2	Adoptarea și distribuirea în cadrul instituției a planului de integritate, urmare consultării angajaților și a evaluării de risc conform H.G. 599/2018 și asigurarea resurselor necesare implementării acestuia	Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a unei/unor persoane de contact, responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 -2025 Plan integritate adoptat	Realizat
3	Evaluarea anuală a modului de implementare a planului și adaptarea acestuia la riscurile și vulnerabilitățile nou apărute.	Raport de evaluare întocmit și publicat pe site-ul instituției;	Realizat
		Plan adoptat și publicat pe site- ul instituției, dacă este cazul.	Realizat
4	Identificarea, analizarea, evaluarea și monitorizarea riscuri lor de corupție precum și stabilirea și Implementarea măsurilor de prevenire și control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;	Registru riscurilor de corupție completat;	Realizat
		Nr. de riscuri și vulnerabilități identificate;	38
		Nr. de măsuri de intervenție;	38
		Formarea profesională a persoanelor responsabile pentru aplicarea efectivă a metodologiei de evaluare a riscurilor	14 persoane Instruite
5	Identificarea, evaluarea și raportarea unitară a incidentelor de integritate., conform H G. nr.599/2018, precum și stabilirea unor măsuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora;	Rapoarte întocmite.	1
		Nr. de incidente identificate;	0
		Nr. și tipul de măsuri de prevenire și/sau control luate;	-
		Publicarea listei incidentelor de integritate și a măsurilor de remediere pe platforma MS	Realizat

### 3. Incidente de integritate si masuri de remediere:

Nr. total de incidente de integritate		
Tipul de fapte	Nr. de abateri de la normele deontologice, etice sau de conduită menite să protejeze integritatea funcției publice	0
	Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor	0
	Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților	0
Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate		Manager, Serviciul financiar contabilitate, Audit
Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere	0
	Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție	0
Nr. de sancțiuni aplicate	Nr. de sancțiuni disciplinare	-
	Nr. de sancțiuni administrative	-
	Nr. de sancțiuni penale	-
Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare		-

Nr. total de masuri propuse	
1. Nu este cazul	-
2.	

#### 4. Bune practici

- Transparența decizională și comunicare;
- Creșterea nivelului de încredere
- Actualizarea permanentă a informațiilor

#### 5. Dificultăți întâmpinate

- Resurse umane și financiare limitate

#### 6. Alte comentarii

- Nu este cazul

Intocmit,

Consilier integritate **Jur. Gina Grecianu**

