



Nr. 4692/09.02.2026

Aprobat;  
Manager,  
**DR. CRISTINA ELENA DOBRE**

## **RAPORT PRIVIND STADIUL IMPLEMENTARII MASURILOR PREVAZUTE IN STRATEGIA NATIONALA ANTICORUPȚIE SI IN PLANUL ANUAL DE INTEGRITATE**

Institutul de Psihiatrie "Socola" Iași, prin personalul desemnat cu implementarea măsurilor prevăzute de HG 1269/2021 privind aprobarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021-2025 și a documentelor aferente acesteia, a întreprins măsuri privind respectarea actelor normative cu privire la: Codul etic/deontologic / de conduită, Consilierul de etică, Declararea averilor, Declararea cadourilor, Conflictele de interese, Incompatibilitățile, Transparența în procesul decizional, Accesul la informații de interes public, Protecția avertizorilor în interes public, Interdicțiile post-angajare în cadrul instituțiilor publice, Funcțiile sensibile, Gestionarea riscurilor de integritate și evaluarea expost a incidentelor de integritate.

Corupția poate avea ca și consecințe:

- Discreditarea imaginii Institutului de Psihiatrie „Socola” Iași
- Incurajarea practicilor abuzive
- Neîncrederea în instituția publică
- Calitatea slabă a serviciilor oferite

Institutul de Psihiatrie „Socola” Iași urmărește crearea unui mediu integru în instituție, astfel încât personalul angajat precum și beneficiarii serviciilor medicale oferite să aibă siguranța că pot sesiza încălcări ale prevederilor legale în conformitate cu dispozițiile Legii 361/2022 privind protecția avertizorilor în interes public și că sesizările făcute vor fi tratate și investigate cu maximă seriozitate și obiectivitate.

În conformitate cu dispozițiile anexei 1 din Hg 1269/2021, Institutul de Psihiatrie „Socola” Iași a luat următoarele măsuri:

- Are un Cod etic ce conține un set de reguli de conduită la nivelul instituției;
- Are numit un Consilier de etică cu rol activ în domeniul prevenirii încălcării normelor de conduită;
- Are Procedura operațională privind declararea cadourilor, procedura distribuită tuturor salariaților;
- Are desemnat un salariat ca persoană responsabilă cu depunerea declarațiilor de avere și a declarațiilor de interese conform Legii 176/2010
- Are afișate interdicțiile post-angajare în conformitate cu Legea 98/2016, Legea 672/2002 și Legea 161/2003;
- Are asigurat accesul la informații de interes public prin afișarea pe site-ul Institutului a tuturor informațiilor cerute de legislația în vigoare;
- Are procedura privind aplicarea Legii 361/2022.

Am analizat capitolele ce se refera la Sectoarele prioritare ale SNA si ne-am insusit directiile de progres pentru Sistemul public de sanatate si domeniul Achizitiilor publice:

- Sistemul public de sanatate

Insusindu-si obiectivele vizate de SNA pentru acest domeniu, Institutul a avut 3(trei) teme: Declararea cadourilor, Protectia avertizorilor in interes public si functiile sensibile.

- Achizitiile publice

Institutul de Psihiatrie „Socola” Iasi, prin compartimentul Achizitii, completeaza formularul de integritate intocmit in cadrul mecanismului de prevenire a conflictului de interese, care face parte din documentatia de atribuire a contractelor de achizitie publica si cuprinde 3(trei) sectiuni:

- ✓ Sectiunea I. Date privind procedura de achizitie, factorul decizional. Comisia de evaluare, consultantii si expertii cooptati;
- ✓ Sectiunea II. Date despre ofertanti/candidati;
- ✓ Sectiunea III. Masuri de inlaturare a potentialului conflict de interese, dispuse ca urmare a unui avertisment de integritate.

Institutul asigura completarea si actualizarea formularului de integritate de la publicarea in SEAP a documentatiei de atribuire, pe tot parcursul derularii procedurii, pana la publicarea anuntului de atribuire a contractelor de achizitie publica. Formularul de integritate este accesibil in format electronic autoritatilor contractante/entitatilor, si se completeaza in SEAP.

La nivelul Institutului de Psihiatrie „Socola” Iasi sunt respectate toate dispozitiile referitoare la conflictul de interese si incompatibilitate prevazute in Legea 98/2016 si HG 395/2016.

Monitorizarea indeplinirii obiectivelor SNA si a Planului de integritate urmareste:

- Identificarea progreselor inregistrate in implementarea SNA;
- Identificarea si corectarea problemelor practice aparute in aplicarea politicilor si normelor anticoruptie;
- Cresterea gradului de cunoastere, intelegere si implementare a masurilor de prevenire a coruptiei.

## 1. Actiuni realizate:

- Asigurarea transparentei in procesul decizional si accesul liber la informatiile de interes public prin actualizarea permanenta a informatiilor si datelor publicate pe **site** ul institutiei: <https://socola.eu/informatii-de-interes-public/>
- Actualizarea **Deciziei** privind constituirea Grupului de lucru pentru implementarea Metodologiei standard de evaluare a riscului de coruptie la institutiile publice, decizie ce contine atributiile Grupului de lucru conform metodologiei;
- Elaborarea **Regulamentului** de organizare si functionare a Grupului de lucru pentru implementarea metodologiei standard de evaluare a riscurilor de coruptie nr.19260/10.07.2023;
- Revizuirea/actualizarea si adoptarea **Registrului** riscurilor de coruptie la nivel de Institut nr. 1005/15.01.2025 si preluarea si pastrarea masurilor din Planul de masuri de implementare a riscurilor de coruptie nr.2159/27.01.2025;
- Nominalizarea prin **Decizia** nr.386/10.05.2022 a responsabilului pentru implementarea metodologiei de evaluare a incidentelor de integritate la nivelul Institutului- Consilier de integritate;
- Intocmirea si adoptarea **Planului** de integritate la nivel de Institut;
- Elaborarea **Declaratiei** privind asumarea agendei de integritate organizationala la nivelul Institutului de Psihiatrie Socola Iasi;

- **Hotărârea** nr.1.269/17.12.2021 privind aprobarea strategiei naționale anticorupție 2021-2025 si a documentelor aferente acesteia;
- Realizarea unei secțiuni dedicate domeniului **integritate** pe site ul institutiei;
- Realizarea si publicarea **Declaratiei** privind asumarea agende de integritate organizationala la nivelul Institutului de Psihiatrie Socola Iasi <https://socola.eu/declaratie-privind-asumarea-unei-agende-de-integritate-organizationala-a-institutului-de-psihiatrie-socola-iasi/>
- Realizarea si publicarea **Raportului** anual de evaluare a incidentelor de integritate;
- Realizarea si publicarea **Planului** de integritate al Institutului pentru perioada 2021-2025;
- Elaborarea si publicarea **Ghidului de integritate** privind regimul incompatibilitatilor si al conflictului de interese;
- Elaborarea si publicarea **Formularului** de avertizare in interes public;
- Introducerea chestionarelor de satisfactie pentru pacienti/apartinatori precum si pentru salariati;
- Achizitiile publice se desfasoara conform procedurilor si sunt centralizate si afisate pe site;
- Asigurarea accesului la audiente conform programului afisat pe site si la afisier.

## 2. Stadiul Implementarii măsurilor de integritate

| Nr. crt. | Descriere                                                                                                                                                                                                       | Indicatori de performanță                                                                                                                                                                                 | Grad de realizare    |
|----------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------|
| 1        | Adoptarea și distribuirea in cadrul institutiei a declaratiei privind asumarea unei agende de integritate organizatională.                                                                                      | Declarație adoptata<br>Declarație distribuita                                                                                                                                                             | Realizat             |
| 2        | Adoptarea si distribuirea in cadrul institutiei a planului de integritate, urmare consultării angajaților si a evaluării de risc conform H.G. 599/2018 si asigurarea resurselor necesare implementării acestuia | Desemnarea coordonatorului implementării planului de integritate și a unei/unor persoane de contact, responsabile de implementarea Strategiei Naționale Anticorupție 2021 - 2025 Plan integritate adoptat | Realizat             |
| 3        | Evaluarea anuala a modului de implementare a planului si adaptarea acestuia la riscurile si vulnerabilitățile nou apărute.                                                                                      | Raport de evaluare întocmit si publicat pe site-ul institutiei;                                                                                                                                           | Realizat             |
|          |                                                                                                                                                                                                                 | Plan adoptat si publicat pe site- ul institutiei, daca este cazul.                                                                                                                                        | Realizat             |
| 4        | Identificarea, analizarea, evaluarea si monitorizarea riscuri lor de corupție precum si stabilirea și Implementarea masurilor de prevenire si control al acestora, conform H.G. nr. 599/2018;                   | Registrul riscurilor de corupție completat;                                                                                                                                                               | Realizat             |
|          |                                                                                                                                                                                                                 | Nr. de riscuri si vulnerabilități identificate;                                                                                                                                                           | 38                   |
|          |                                                                                                                                                                                                                 | Nr. de masuri de intervenție;                                                                                                                                                                             | 38                   |
|          |                                                                                                                                                                                                                 | Formarea profesionala a persoanelor responsabile pentru aplicarea efectiva a metodologiei de evaluare a riscurilor                                                                                        | 9 persoane Instruite |

|   |                                                                                                                                                                                                     |                                                                                           |          |
|---|-----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|-------------------------------------------------------------------------------------------|----------|
| 5 | Identificarea, evaluarea si raportarea unitara a incidentelor de integritate,, conform H G. nr.599/2018, precum si stabilirea unor masuri de prevenire și/sau control urmare a producerii acestora; | Rapoarte întocmite                                                                        | 1        |
|   |                                                                                                                                                                                                     | Nr. de incidente identificate;                                                            | 0        |
|   |                                                                                                                                                                                                     | Nr. și tipul de masuri de prevenire si/sau control luate;                                 | -        |
|   |                                                                                                                                                                                                     | Publicarea listei incidentelor de integritate și a masurilor de remediere pe platforma MS | Realizat |

### 3. Incidente de integritate si masuri de remediere:

| Nr.total de incidente de integritate                                                                    |                                                                                                                                                                      |   |
|---------------------------------------------------------------------------------------------------------|----------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|---|
| Tipul de fapte                                                                                          | Nr. de abateri de la normele deontologice, etice sau de conduită menite să protejeze integritatea funcției publice                                                   | 0 |
|                                                                                                         | Nr. de infracțiuni de corupție sau de fapte legate de nerespectarea regimului interdicțiilor, incompatibilităților, conflictului de interese sau declarării averilor | 0 |
|                                                                                                         | Nr. de încălcări ale obligațiilor legale privind averile nejustificate, conflictul de interese sau regimul incompatibilităților                                      | 0 |
| Structura/Compartimentul/Direcția/Sectorul de activitate în care au intervenit incidente de integritate |                                                                                                                                                                      |   |
| Funcțiile persoanelor care au săvârșit incidentele de integritate                                       | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de conducere                                                                                                           | 0 |
|                                                                                                         | Nr. de fapte săvârșite de persoane cu funcții de execuție                                                                                                            | 0 |
| Nr. de sancțiuni aplicate                                                                               | Nr. de sancțiuni disciplinare                                                                                                                                        | - |
|                                                                                                         | Nr. de sancțiuni administrative                                                                                                                                      | - |
|                                                                                                         | Nr de sancțiuni penale                                                                                                                                               | - |
| Durata medie a procedurilor de cercetare a faptelor ce constituie abateri disciplinare                  |                                                                                                                                                                      | - |

**Nr. total de masuri propuse**

|                  |   |
|------------------|---|
| 1. Nu este cazul | - |
|------------------|---|

**4. Bune practici**

- Transparența decizională și comunicare;
- Creșterea nivelului de încredere
- Actualizarea permanentă a informațiilor

**5. Dificultăți întâmpinate**

- Resurse umane și financiare limitate

**6. Alte comentarii**

- Nu este cazul

Intocmit,

Consilier integritate Jur.Gina Grecianu